广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com
2018年5月
31
总第611期

广厦报

GUANGSHA BAO
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”特等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

合作共赢 共创未来

广厦集团与甘肃银行达成全面业务合作

本报讯 5月24日,广厦控股集团与甘肃银行全面业务合作协议签约仪式在甘肃银行总行24楼会议室成功举行。广厦控股集团董事局荣誉主席楼忠福、执行总裁楼婷、执行总裁助理郑侃、董事局秘书瞿曦等,甘肃银行党委书记、董事长李鑫,党委委员、副行长雷铁,内控合规高级执行官王春云,党委委员、副行长许建平,党委委员、计划财务部总经理郝菊梅等出席签约仪式。楼婷与雷铁分别代表双方签订了协议。

楼忠福荣誉主席对甘肃银行在广厦控股集团发展的关键时期给予的帮助和信任表示衷心感谢,表示集团董事局对双方未来的合作充满信心。他希望甘肃银行能够对集团的财务管理中心建设、国际贸易资金归集结算、能源领域业务发展等方面提供帮助,并围绕基础设施建设、教育、文化旅游等方面向集团推荐甘肃省优质投资项目。同时,围绕精准扶贫和广厦控股集团慈善事业发展,积极探索能够切实帮助当地群众的扶贫项目,由广厦控股集团投资实施。

甘肃银行总行党委书记、董事长李鑫对广厦控股集团对甘肃银行的支持表示感谢。他以“修得广厦千万间,造福大众万万人”的诗句对楼忠福荣誉主席的企业家精神和爱国情怀给予了高度赞扬。他说,甘肃银行与广厦控股集团虽然合作时间较短,但双方在合作中建立了友谊,结成了牢固的合作伙伴关系,未来双方在合作中应该不断拓展合作领域,保持过去良好的合作势头,在扩大结算量和代发工资份额、集团供应链上下游企业业务拓展、能源领域业务合作、国际贸易、扶贫开发等方面全面梳理,共同研究,开展更多合作,使双方的合作有深度、有广度。

此次全面业务合作协议的签约对广厦控股集团与甘肃银行的未来合作具有重要意义,相信与甘肃银行的深入合作会为广厦的未来发展注入强大动力。

“最美广厦人,我们推荐谁”

各单位纷纷行动近日正抓紧上报

本报讯 “我们单位‘最美广厦人’推荐谁?”自控股集团5月16日下发开展寻找身边“最美广厦人”活动通知后,各单位纷纷行动起来,积极组织推荐、报送工作。目前,部分上报名单和报送材料已发送到控股集团文化宣传部,许多员工也对此活动表示浓厚的兴趣。他们说,这次活动采取网上投票的方式是个创举,让我们每个员工都能参与,到时我们一定仔细读读候选人的事迹,为自己满意的候选人投上一票。

这次寻找身边“最美广厦人”活动,是认真贯彻落实“五个不”重要论断,为推动广厦第二次创业所开展的一项有意义的活动,通过活动激发全体员工奋发向上的工作热情。同时,活动还充分考虑了每个员工的社会角色,一些默默为社会做贡献受到社会好评的广厦员工也考虑在推荐范围内,因此活动更具广泛性和开放性。许多单位和员工对此表示赞同,他们说,这次评选既要评出爱岗敬业、有创新、有活力的先进人物,也可以推荐有社会美德、乐于助人并做出特别贡献的广厦人,这样更具有时代价值和社会意义,也能从另一个方面展现出广厦人的时代风貌。也有员工注意到,通知中说除了单位报送,也可以自荐互荐,一些员工为此正跃跃欲试,把他们认为的身边“最美广厦人”推荐上来。

根据通知要求,本次活动上报名单和事迹材料截止时间为6月8日,希望有关单位和个人抓紧准备并及时上报,文化宣传部也将在近日启动对相关候选人的采访报道工作,敬请大家积极参与并关注活动整个环节。

深度出击
挖掘新闻背后故事
展现广厦品牌形象

与变化共舞

——广厦·杭州建工杭构新材公司一年拿下十四项国家专利纪事

本报记者 赵 艳 通讯员 裘松英

五月枇杷黄。杭州北郊的仁和街道处处金黄闪耀,诱人的枇杷,成筐地摆放在道路两旁,惹得路人忍不住询价购买。

眼随枇杷流转,不觉间,车子已拐入位于余杭区仁和街道的广厦·杭构集团仁和基地。穿过大片高耸的管片存储地,车子停在了一栋白色小楼前。这里就是杭州构建新型材料有限公司(以下简称杭构新材公司)的所在地。

这是一家致力于混凝土外加剂研发生产销售的“小”公司,也是中国建材协会混凝土外加剂分会理事单位之一。公司员工只有20人,却潜藏着一支技术实力强劲的年轻团队。

2017年底至今年年初,该公司先后从国家知识产权局收到14项国家实用新型专利证书,另有1项实用型专利和2项发明专利已收到申请受理通知。

整理采访素材时正值中国科学院第十九次院士大会、中国工程院第十四次院士大会召开,习总书记在会上提出:创新决胜未来,改革关乎命运,科技领域是最需要不断改革的领域。我想,杭构新材公司的发展就是对这一论断的生动实践。

杭构新材公司短期获得十余项国家专利,创新源自何方?专利的应用又带来哪些效益和启发?就专利研发、申请背后那些不为人知的故事,记者进行了实地探访。

十余项国家专利 灵感源于厂房搬迁

2015年,杭构新材公司启动办公大楼和厂房搬迁。公司在基建过程中,对厂房、设备、计量等相关操作流程进行了全面提升,并相应申请了15项实用型专利和2项发明专利。

杭构新材公司总经理陆明如从事外加剂行业15年。初见时,他刚从实验室回来,正在用毛巾擦拭头上沾到的养护剂。然后一边给前后脚跟进来的财务人员签字,一边略有些尴尬地解释此刻“技术工模样”的因由。

忙完手边事,他带记者参观了这栋被大家戏称为“民宿”的小楼。从公司大门进来,抬头即可看到敞开式的三层办公楼,崭新的设施、通透明亮的办公环境,让人心情随之愉悦起来。

来到与办公楼相邻的生产车间,机器的运转声响在耳畔,此时,车间里空无一人。谁来操作呢?面对记者的疑问,陆明如径直带我们走进与办公楼仅一门之隔的监控室。这里立刻安静下来,两名工人坐在各自电脑前,正监控着屏幕上的数据。陆明如笑着说:“我们的工人其实就2个人,生产车间全部自动化,工人只需坐在监控室即可远程实时监控,偶尔去车间查看或处理临时情况。”

从厂房外侧的小楼梯走上出料装置台,就是车辆进料的地方。陆明如详细介绍了整个装置台的配置和原理,并现场操作示范。他说,以前,开车师傅来装料,通常要楼上楼下跑,在装料过程中,当出料口与车辆进料口不对应时,时常会有原料溢出。随着公司技术科《一种爬梯》《一种混凝土外加剂出料装置》专利的研发应用,解决了出料口与车辆进料口位置不对应的问题,进料师傅在出料装置台,通过液压扶梯、自动化操作,一个人就可以轻松完成装料,不仅省时省力安全,还极大地提高了劳动效率。

公司十余项专利成果都直接针对解决施工生产操作难题,又十分注意服务于施工生产操作。陆明如说:“这些专利从设备的实用性、产品的匀质性、工作的高效性及人员的安全性等方面考虑,便于维修,便于计量,便于检测,便于更好地服务客户,也为生产过程的全程自运化控制提供了有力保障。”

如今,置身公司内外,看不到原料泄漏或溢出的痕迹,闻不到刺鼻的气味。每一处都有屏幕显示器,每个装置都是自动化,每个设计都考虑到安全、环保,这里已是一派现代化科技型企业的景象。

正是由于有以十余项专利为代表的一系列技术研发,一家传统企业的整个生产过程变得科技感十足。

打造技术团队 提升品牌影响力

2017年国家环保督察和供给侧改革,给外加剂和混凝土行业带来巨变,外加剂市场竞争越来越激烈。如何适应变化?提升市场竞争力是他们想的最多的事情。

陆明如和客户清醒地认识到,今后行业的竞争不仅仅是产品本身的竞争,商品混凝土企业在选择外加剂时,除了考虑价格、垫资等因素外,更加注重外加剂的技术含量。而外加剂技术含量分两部分,一是外加剂产品本身的先进性和稳定性,二是外加剂厂家提供的技术服务。“我们不仅能为客户提供性能优异的外加剂,同时还要增加产品附加的技术服务,这样才能在同行业中拥有绝对优势。”陆明如说。

周到的技术服务有赖于优秀的技术团队。公司技术科拥有工程师3名,助理工程师7名,其中硕士研究生1名,大学本科生9名,这些就是他们搞科研开发的“本钱”。

早几年在行业发展评估时,陆明如的技术团队也曾遭到同行质疑:这么小的公司要养10个技术人员?有必要吗?

面对质疑,陆明如不曾动摇过。他说,给客户提供产品时,公司有配套的技术服务,使产品得到客户更多的满意和认可。“我们的技术服务包括:优化混凝土配合比,降低成本;给予技术支持,合理配置混凝土,保证生产;提供技术方案,解决技术难题;在管理思路、成本控制上给客户提供合理的建议,等等。”陆明如说,有时还要派出2—3个技术人员深入现场服务,人手还会比较紧张,但是从长远看,这样做值得。

如今,公司重技术服务的模式,被许多同行效仿。

以前常说要“认真工作,开心生活”。陆明如强调,如今更应该“开心工作,认真生活”。随着公司办公、生产、试验环境的改善,这里成为大家“开心工作”的所在。除了做好日常工作外,如何激发年轻人的工作热情、创新激情呢?

公司总工刘岩,来公司已有10年了,是一位80后“老员工”,同时是参与两项专利的发明人之一。他说,团队成员大多是80后、90后的年轻人,充满朝气,大家有时更需要一些技术挑战来激励自己。“我们每年都有三四个课题要做,除了团队合作,每个人都会独立承担其他技术攻关。陆总也常会把某个项目的现场控制交付给年轻人,通过对现场视频、图片、记录、跟踪、数据分析等一系列参与了解,锻炼年轻技术人员的职业素养和业务能力。”

近一年来获得了十余项专利,当厚厚的专利书摆在面前时,技术团队也深受鼓舞。每一项专利,都是从上百组实验中选出的最优结果,凝聚着大家的汗水,也见证了团队技术研发的心路历程。

技术创新没有休止符。今年,结合技术团队建设,公司将研发工作分成不同项目,每星期固定时间,技术团队全员参与研发讨论,每月形成项目研发阶段总结,以PPT的形式在团队内部做汇报交流。以这种研发模式,锻炼技术团队,加快研发进度。

这几年,技术团队取得不少荣誉。2014年,公司技术科获杭州市建设系统“创新工作室”,先后完成10余项技改项目,分别应用于地铁地下咬合桩超长施工、湿拌砂浆施工、地铁同步注浆施工等各个方面。2017年,该团队又凭借扎实的技术功底,在“第三届全国混凝土外加剂技术应用大赛”中获得团体二等奖和理论知识第三名。

在技术研发方面,该团队的混凝土露石水洗剂研制获2014年度杭州市职工优秀技术攻关项目,常温合成聚羧酸技术攻关获2015年度杭州市建设系统“五小”创新成果奖,地铁同步注浆外加剂研发及应用获2017年度杭州市职工“五小”创新成果奖。

(下转第3版)

把创新驱动作为二次创业的核心来抓

本报评论员

今天本报发表杭州建工集团杭构新材公司大搞技术研发、不断提高市场竞争力的长篇报道,值得我们每个广厦人认真一读,并从中得到启发,从而进一步增强推动广厦二次创业,实现高质量发展的自觉性和创造性。

杭构新材公司在短短的一年内获得了十四项国家实用专利,另一项实用专利和两项发明专利也已受理,这是一件在许多人眼里觉得不可能完成的任务,但是他们硬是用自己的聪明才智把不可能变成了可能。这是董事局领导提出的“五个不”重要论断在基层的成功实践,体现了广厦人与时俱行、奋发有为的强烈事业心和责任感,是广厦新时代创新驱动发展的典型,将激励我们见贤思齐、砥砺前进。

杭构新材公司创新创业的经验好就好在始终把技术研发跟生产、经营、管理的需求紧密相连,不图形式、不搞花架子,一个专利解决一个实际难题;他们的经验好就好在自觉地站在行业发展的大趋势上,及早行动、及早布局、及早占领未来发展制高点,这种不甘落后、自觉作为的主创精神,充分体现了现代管理者的强烈责任感和勇于进取的使命感;他们的经验好就好在善于学习、勤于思考、勇于实践,决不因循守旧,敢于突破常规,勇做敢为人先的创造者;他们的经验好就好在清醒地认识到只有创新才能站稳脚跟、走在市场竞争的前列,不怀侥幸心理,未雨绸缪,掌握发展主动权,体现了一种难能可贵的自觉担当精神;他们的经验好就好在自觉营造和呵护人人搞创新、个个搞发明的好环境,纯纯洁洁干工作,一门心思谋发展,让企业从中受益,让每个人的聪明才智得到最大程度的施展;他们的经验好就好在每个人都深刻地明白,只有齐心协力才能打造出一家小而强、小而精的活力企业。只有专注做事,志存高远,才能异军突起、成就完美与非凡。

当前,广厦上下正处在全力以赴加快推动二次创业,努力实现高质量发展的关键时刻,以科技创新驱动广厦发展,已经摆到了十分重要的位置,创新驱动企业发展已成为全社会的普遍共识。新材公司的实践也充分地告诉人们,科技创新不是玩概念,更不是摆噱头,而是提升企业效益、增强市场竞争力的重要手段,是企业持续发展的活力之源。广厦上下,特别是管理人员要把“创新是发展的第一要务”落实到具体的工作中,贯穿到企业生产、经营、管理的全过程,把科技创新、管理创新、模式创新作为广厦二次创业的重要核心来抓。只有紧紧地与变化共舞,我们的工作才能切中要害、抓住本质、落到实处。只有这样,广厦才能跟上大趋势,持续大发展。

(许向前)

广厦男篮预备队荣获全国冠军

本报讯 5月17日,2017-2018赛季CBA俱乐部预备队比赛最后一个阶段的比赛结束,广厦预备队以100-84战胜上海预备队。凭借本场比赛的胜利,广厦预备队最终在16支参赛队伍中脱颖而出,获得本赛季预备队比赛冠军。

CBA俱乐部预备队比赛是由CBA联赛参赛俱乐部组队参加的系列赛,共有16支球队参赛(其中U16国少男篮为特邀)进行四个阶段的比赛,意在为储备CBA后备人才包括一线队年轻球员和青年队队员提供更多的锻炼机会。

(本报记者 班艳民)

速派餐饮荣获中国团餐五项大奖

本报讯 5月12-14日,由中国烹饪协会主办的2018第十三届中国国际团餐产业大会召开。会上,广厦下属杭州速派餐饮荣获2017年度中国团餐百强企业、中国营养餐优秀企业、2017年度机关单位团餐代表品牌、企业信用评价AAA级信用企业等荣誉称号;托管经营的海康威视食堂荣获2017年度百家中国好食堂称号。

中国烹饪协会团餐大会是餐饮行业备受关注的行业盛会之一,本次大会以“健康中国,团餐力量”为主题,聚集众多团餐企业,并举行专题研讨会,为团餐人才培养、队伍建设、企业升级等团餐企业现阶段面临的问题探寻解决方法。

另讯 5月23日,速派餐饮以综合评分第一的优势成功中标金华市金东区学校食堂食品加工项目,同时在近日成功续约浙江文源物业管理有限公司下沙餐厅项目。5月25日,多家意向客户来到速派托管的浙江广电媒体之家餐厅参观,纷纷为速派规范的管理、用心的服务、一流的设施、卓越的“家”文化点赞。

(赵立琦)

中央媒体探访黄泽山项目

本报讯 5月19日,新华网、人民网、中新网、光明网、文汇报等五家单位的12名记者来到广厦黄泽山油品储运基地,了解黄泽山项目建设的意义、规模、建设进度和未来发展规划,挖掘展示浙江自贸试验区建设成果。

参观结束后,光明网率先以《浙江岱山:国际油品储运基地呼之欲出》为题,对广厦黄泽山项目进行了重点介绍,并对其在浙江自贸试验区的先发影响、区位优势和战略作用给予高度评价。

文章说,黄泽山等岛屿因优良的深水岸线资源,成为了浙江自贸试验区布局国际油品储运基地、打造全国最大“油仓”的重要“落子点”。

文中提到,坐船驶向黄泽山,远远望去,只见一座座高矗的储油罐整齐排列,气势不凡。作为“国际油品储运基地”先行开发的岛屿,目前,黄泽山项目一期151万方项目工程已完工,并进入水联运调试及验收阶段。二期104万方项目处在场地平整阶段。北部围垦区已完成原石子装卸临时码头改造建设。未来,这里的油品总库容将达到1450万立方米。

文章最后说,在岱山未来五年发展的路径图上,绿色石化、江海联运、油品储运贸易等国家项目的落地,将在发展上形成协同。可以预见,不久的将来,一个以江海联运枢纽、自由贸易港区为关键词的港口经济圈将为岱山发展输出源源不断的动力。

人民网此前在介绍岱山时指出,作为中国(浙江)自贸试验区和舟山江海联运服务中心的核心区域,岱山将加快建设全国最大的油品储运贸易基地,依托自贸区离岛片区黄泽山等重点区块,围绕油品全产业链,大力发展油品储存、中转和贸易,到2020年,形成4000万吨油品储存规模。

(本报记者 班艳民)

《广厦报》《广厦人》杂志统一投稿邮箱:gsbgsr@qq.com 电话:0571-87969988转6065 传真:0571-87963818 地址:杭州市莫干山路231号锐明大厦 邮编:310005 准印证:浙企准字第S036号 总编辑:许向前

机制改革,从责任制开始

广厦建设召开部门责任制签订大会,彻底改革考核机制

本报讯 5月22日,广厦建设集团召开部门责任制签订大会,集团机关全体员工参加。会议强调,机制改革要从落实责任制开始。

会上,集团常务副总韦晗代表经营班子与部门负责人一一签订了2018年度责任制。

自控股下达了建设集团2018年工作指标任务后,集团经营班子反复研究,并根据指标进行分解、落实,各部门的责任制也作了新的调整和细化,经过一个多月的讨论、修改,终于完稿,并顺利完成签订。

韦晗在会上就上半年的工作作了小结。他希望通过与各职能部门、员工签订工作目标责任制,进一步明晰工作目标和责任,以责任制为纲,全员上下同心协力,迎头赶上,努力完成控股下达的各项考评指标。

会议提出,广厦建设将进行考核机制的改革,即加大考核力度,在建立新的考核机制的同时,设立专项奖励基金,年终考核将结合部门的目标责任制,对优秀部门、优秀员工,特别是作出重要贡献的部门和员工进行特别奖励,以激励员工,鞭策后进。考核还将实行末位淘汰制。同时,这样的考核机制将形成常态,人事部门将不断修正和完善考核制度。

集团董事长包继承在会上强调了责任制的重要性,他指出,一个企业缺乏有效的责任机制,就会失去希望。他说,广厦建设考核机制的改革已刻不容缓,必须打破以往的大锅饭,要下狠心,动真格。改革目的就是要"建立有效的责任机制"。同时,要讲究工作方法,科学有效的工作方法不仅可以提高工作效率,还可以提高承担责任的能力。通过这次责任制的签订,以及部门与员工个人责任制的签订,明确责任,强化责任意识和岗位意识。他要求各部门和员工的责任制签订在6月10号前完成。

会议最后,韦晗强调,广厦建设的工作需要一场变革,从机制体制到管理模式、工作方法等,不能再走老路了,老路就是一条不归路。他向全体员工发出动员:绷紧紧张工作的弦,注重管理深度,讲求工作方法,变革后的广厦建设,一定能走出困境,迎来一片阳光灿烂的天!

(韦晓敏)

楼正文赴一线视察指导工作

本报讯 5月16日—21日,东阳三建董事长楼正文先后到秦豫、西北公司和山西分公司视察指导工作。

每到一处,楼正文都亲临项目施工一线,详细了解工程施工进展情况,以及管理人员的工作和生活情况。他要求各项目部从上到下认真总结过程中出现的问题,严格按照企业标准、企业规范组织实施施工管理,强化文明施工理念、狠抓工程质量。他还勉励管理人员要不断探索学习新技术、新工艺,尤其是BIM技术的学习和应用。

在秦豫公司,楼正文充分肯定了雅居乐·水利坊二期项目的铝模板技术在提高施工效率、提升工艺精度、降低施工成本、标准化通用性强、回收价值高等方面的优势,并希望秦豫公司要不断加强对施工过程控制和细部节点的优化,以高效率、高品质赢得大客户的信任,要力争做雅居乐的长期战略合作伙伴。

在西北公司,楼正文提出了要"抓上去、赶上去"的要求,强调要"抓经营、抓管理、抓维权"。抓经营,大力拓展业务,希望西北公司能够发挥自身优势,在经营问题上八仙过海,各显神通;抓管理,在保证安全的前提下抓工期、抓进度、抓好施工现场管理;抓维权,抓好遗留问题的处理,希望西北公司能够主动、积极、有效的处理好历史遗留问题,轻装上阵,集中精力抓经营管理。

在山西分公司视察期间,楼正文勉励山西分公司要着眼建筑业发展的前沿,努力探索创新发展的好模式、好经验;要做好人才梯队的培养建设工作,积极吸纳人才,为扩大经营管理规模做好基础;要增强品牌意识,努力提高自我意识和理念,高标准严要求,切实做好施工现场质量安全管理工作;要增强创新意识,积极开展科技创新、工艺创新、体制创新、机制创新,站在事业的角度推行深化改革,摸索出一条适合山西分公司的创新之路;要不忘初心、牢记使命、深化改革、提高经营管理水平。

(申怡蓉 魏正春 郝 杰)

广厦学院送教下乡

教农民种枣卖枣

本报讯 春末夏初,花香四溢的五月,正是粮食及农作物生长养护期。浙江广厦建设职业技术学院电大部送教下乡,在东阳市歌山镇王村光村开展青枣种养与经营管理培训,把农村电子商务送到三单乡,组织城东斯村村民进行花卉园林培训。

电大部培训过程中注重理论与实践相结合。歌山镇王村光村是远近闻名的青枣专业种植村,但青枣的病虫害容易复发,村干部一度为此专程通过歌山镇成人文化技术学校联系东阳电大邀请开展指导,枣类专家在课堂上为村民们一一讲解青枣病虫害的防治方法,还到枣园现场指导村民如何修剪和防治。

注重种养技术指导和经营管理相结合。三单乡位于东阳市东北部,属于东阳山区,三单乡的有机茶、高山蔬菜、小京生花生、香榧、板栗、油茶等农林作物盛产,农村电子商务培训为村民们送去了互联网+的经营理念和网络营销的新途径。城东街道地处东阳市城乡结合部,是浙江省重点培育示范中心村,美丽乡村建设成效显著,在斯村开展的花卉园林培训,提升了花农的花卉养护技术,也提升了他们对花卉的认识品味。

农村实用人才培训为振兴乡村万家新型农业主体提升送去了新理念和新技术,为地方农业经济发展和美丽乡村建设培养了立足当地爱农业、懂技术、善经营的新型农民。

(朱燕红)

陕西路桥项目获省市领导关注

本报讯 5月份,陕西省市领导实地调研陕西路桥公路项目建设情况,现场协调解决项目建设各项实际问题,全力推进项目建设进展。

5月8日,省委常委、延安市委书记徐新荣对延子高速公路项目建设情况进行了现场调研。徐新荣对该项目前期工作给予了充分肯定,他要求,施工期间要抓好现场管理,把对环境和人民群众的影响降到最低程度;要加快施工进度,争取提前建成通车;沿线政府要依法有序开展征迁工作,坚决制止乱搭乱建;施工单位要严格规范、科学管理。

5月22日,延安市副市长杨光远调研子姚总承包项目建设情况。杨光远对延子项目前期建设情况予以肯定,并针对项目建设存在的问题要求相关职能部门对口解决,按时间进度,万众一心、齐心协力,推进项目建设。

5月23日,神木市委书记张生平对336国道店塔至张板崖项目建设情况进行调研。张生平要求,全市各级部门要提高政治站位,充分认识基础设施项目的重要意义,全力支持配合省级重点工程建设,积极协调解决项目推进中的困难和问题;建设管理处要科学组织、精心谋划、抓好建设质量,加快施工进度,早日为神木人民建设好一条幸福路、发展路。

5月26日,省交通建设集团公司总经理黄会奇等一行调研检查水阳高速建设进展情况。在听取水阳高速10标西钟岭隧道进度情况汇报后,黄会奇对西钟岭隧道开挖掘进给予肯定,要求项目做好安全和质量保证措施,确保高质量完成施工任务,按期建成水阳高速。

(刘录明 马涛伟 李永锋 朱军民)

陕西路桥贾建虎获评全国交通劳动竞赛先进个人

本报讯 近日,中国海员建设工会全国委员会对近两年来在全国交通基础设施重点工程建设劳动竞赛活动中做出重要贡献和突出业绩的单位和个人进行了表彰,陕西路桥二公司党委书记、总经理贾建虎荣获"全国交通基础设施重点工程劳动竞赛先进个人"荣誉称号。

近年来,贾建虎积极带领各项目部开展劳动竞赛活动,抢抓有利施工季节,及时掀起大干热潮,有力推动项目如期履约,多次受到业主单位的表彰奖励。同时,他带领各项目部坚持开展"安全生产月"和"质量月"活动,努力提高全员安全质量意识,确保项目施工生产工作顺利开展,公司承接的徐州秦洪桥项目被评为"江苏省交通优质工程"。

此外,他还积极推动技术创新工作。在他的带领下,公司3个QC小组被评为全国交通行业"优秀质量管理小组",其中1项QC小组活动成果荣获"国优奖",8项QC小组活动成果获省优秀质协二等奖,1项获省建协三等奖。贾建虎一心一意为企业谋发展,使二公司的生产经营工作迈上了新台阶,极大推动了公司各项工作的开展。

(赵 莉)

献礼120周年校庆

杭州建工承建的杭二中拆复建项目开工

本报讯 近日,在具有120年历史的杭州第二中学东河校区内,由杭州建工集团承建的杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼拆复建项目举行了隆重的开工典礼。

杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼拆复建项目,位于上城区建国中路36号,新建总建筑面积11045平方米。其中三好楼为装配整体式框架结构,求是楼为装配整体式框架—现浇剪力墙结构,总工期为400天。

该工程地处闹市区,周围居民楼林立,人流量巨大。工程现场内有校史馆、老科学馆等具有百年历史的文保、历保建筑,还有古树、古井、古钟、树人树德碑、校训碑等穿插其中,施工场地狭小,进出道路单一,对施工过程中的运输、安全、防扰民、防尘等安全文明施工管理是很大的考验。而作为建校120周年的献礼工程,业主方对工程质量和工期提出了更高更严格的要求。

杭州建工集团组建了强有力的项目管理班子,前期会同工程管理部、技术质检部、杭构公司等专业管理人员和专家多次到项目现场,精心布局、实地研讨、反复论证、多方调配,制定了严密、可行的装配式构件安装、基坑支护、地下室施工、安全文明施工等各项施工方案。同时,会同业主、社区对周边居民进行了进户沟通拜访,创造和谐气氛,留存隐患影像资料;并和文保、园管单位对接,进行现场古迹、古树的登记备案,制定保护措施计划。

目前,工程前期的各项准备工作已紧张、有序的展开。

(李贝贝)

如何高效美观地制作PPT?

广厦大讲堂第六期开讲

本报讯 对于职场人来说,PPT已成为工作中必不可少的一项重要技能。如何高效美观地制作出一份PPT报告?5月19日下午,控股总部13楼大会议室,广厦第六期大讲堂为大家带来一堂"商务PPT设计与呈现"培训讲座,直击PPT制作中遇到的疑难困惑。

此次讲座特邀培训技术引导教练、国际TTT导师、2018中国好讲师大赛评委与导师——徐春嫣主讲。徐春嫣以职场、商务PPT应用为主线,颠覆大家传统的认识,强化视觉思维,以全新的观念、实用的制作技巧,为大家完美呈现了商务PPT的设计和制作,囊括了从瞬间实现word文档转PPT妙招、Smartart图示的高效应用技巧、图文排版、版式美化、专业配色、超酷炫动画、专业演示汇报等PPT高级技巧。

培训现场,员工们一人或几人一台笔记本电脑实战演练,小技巧的展示和动手操作,让大家将PPT报告制作技巧实实在在学到手;快速解决PPT制作中遇到的问题,对比强烈的视觉冲击,让现场员工印象深刻,受益匪浅。

通过学习,大家对PPT的制作和应用有了更深刻的领悟,纷纷表示,将把所学知识充分运用到实际工作中,真正做到学以致用。

(本报记者 赵艳)

控股总部组织优秀员工赴贵州旅游

本报讯 5月17日—20日,控股集团组织2018首批优秀员工赴贵州旅游。

大家游览了贵阳黄果树瀑布、天星桥景区、西江千户苗寨、凯里民族文化宫非遗博物馆等风景区,现场感受了壮观的大瀑布,领略和认识了苗族历史和文化传统,欣赏了带有民族风格的银制用品和刺绣织物。山水旖旎,民风淳朴,历史文化深厚,独特的贵阳之旅,给大家留下了美好的印象。

此次优秀员工旅游,让员工享受到了旅游的喜悦与放松,增进了同事间的沟通交流,同时也感受到公司的温暖与关怀。

(本报记者 赵艳)

杭州建工两项目获评省级竞赛先进工地

本报讯 在浙江省建设建材工会2017年开展的"文明现场、和谐工地"竞赛活动中,由杭州建工集团承建的杭政储出(2015)51号地块、商务兼容交通设施项目及杭政储出(2011)46号地块商品住宅及幼儿园项目荣获省级"文明现场、和谐工地"竞赛先进工地荣誉称号。

(李 雯)

广厦建设"起重机械管理"受表彰

本报讯 近日,东阳市建管局对全市建筑工地起重机械做了专项检查,由广厦建设集团承建的东岘花苑C地块项目因起重机械管理较好受到了东阳市建管局的通报表扬。这也是集团长期重视安全培训和抓落实的成果。

起重机械管理是建筑业安全管理的重要一环。自去年来,公司高度重视对起重机械的安全管控,多次发文强调起重机械管理;多次组织分公司、项目部相关人员参加省、市各级协会举办的建筑起重机械的宣贯培训;各地如有发生起重机械事故,会以此为契机,在第一时间通过公司QQ群和微信群公布事故发生情况及分析事故发生原因,并要求各项目部做好自查自纠,严防此类事故的发生。公司还不定期组织起重机械的专项检查,对项目部存在安全问题跟踪落实,直至排除安全隐患为止。

(樊建华)

东阳三建广东分公司开展消防应急演练

本报讯 为切实提高作业人员消防意识,迎接即将到来的全国安全生产活动月,广东分公司璟悦轩项目部针对气温不断上升,工地人员密集,以及工地用电负荷大、易燃物多的特点,于5月13日下午在项目工地开展了一场消防应急演练。

(蔡阳伟)

广厦物业顺利通过2015版体系转版审核认证

本报讯 5月16日—18日,万泰认证机构对公司质量环境健康体系进行转版认证审核,审核组专家分别对公司总部和钱塘白石嘉苑、海关富春路办公区两个物业服务中心进行了现场审核。通过查阅体系文件、运行记录,现场审核服务提供过程,与管理人员沟通询问等方式,审核组专家对公司质量环境健康管理体系运行的有效性、符合性进行了审核和评价。

又讯 5月27日,广厦物业正式进驻富阳锦绣兰庭项目。公司非常重视该项目的物业服务工作,成立项目交接小组,探讨交接方案,演习交接步骤,制定完善的项目服务方案,将锦绣兰庭项目列为公司标杆服务项目。

(李美园)

发展质量提升重在“求变”

◎孙克婷

量变积累到一定程度必然引起质变，这符合经济发展的规律，也合乎唯物辩证法的基本原理。习近平总书记在参加十三届全国人民代表大会第一次会议广东代表团审议时指出，构建推动经济高质量发展的体制机制是一个系统工程，要通盘考虑、着眼长远，突出重点、抓住关键。

在我国经济由高速增长转向高质量发展的新阶段，必须要扎实贯彻新发展理念，以供给侧结构性改革为主线，持续完善市场化资源配置机制，大力激发创新引领的高质量发展动能，为推进经济向高质量发展不断作出新贡献。建筑业作为国民经济的支柱产业，建筑业企业就更应该在创新发展的道路上争当急先锋、勇做排头兵。

“物不因不生，不革不成”。面对错综复杂的宏观形势和行业市场的深刻变革，推动高质量发展必须牢固树立“唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜”的“求变”思维，通过思想变革、效率变革、动力变革厚植发展根基、汇聚发展力量。

凝聚思想解放的合力。创新是破解发展质量不高难题的金钥匙，要把创新作为企业文化最重要的一个元素，摆在企业发展的核心位置，就要改变员工的固有思维，为全员灌输注入“改革创新”的思想因子，在出台容错纠错制度基础上，提供更为便利的干事创业平台，引导其不断丰富对新业态、新市场、新模式、新技术的探索实践，让创新的源泉充分涌流、创造的活力充分迸发，为高质量发展开掘源头活水。

激发结构优化的活力。找准新时期企业发展定位，以供给侧结构性改革为主线，深化要素资源配置改革，在经营承揽、管理模式、培育动能、风险管控上进行“破”“立”“降”，破除原有体制惯性、固化利益束缚、业务板块隔阂；立好投资管控新体系、协同整合新模式；降低企业管理高成本，逐步填平各种低效率洼地，做好产业结构调整、产品提档升级、化解产能过剩的“加减乘除法”，为高质量发展打牢效率和竞争力基础。

转换智慧建设的动力。深刻把握发展新趋势，弘扬精益求精的工匠精神，加强人工智能研发应用，推进多行业、多项目与“互联网+”深度融合，促进生产经营管理“大数据”共建共享，开发出更多更具智能化、人性化的管理技术和市场产品，通过加快信息化建设为企业插上腾飞的翅膀，提升高质量发展的速度。

发展的路很长，但关键处往往就那么几步，面对新时代的新形势、新要求，我们只有坚守改革创新的发展定力，不因有阵痛而不前，牢牢抢占影响市场竞争各个环节的制高点，凡事先人一步、快人一拍、胜人一筹，企业运营才能朝着更高质量方向发展。

（摘自《中国建设报》）

新时代建筑企业的文化建设

◎李里丁

中国进入了新时代，新的时代经济建设要从高速增长转向高质量发展，我国建筑业必然的要加快结构调整和转型升级。作为企业发展软实力和驱动力的文化建设，也必然的要适应当前经济社会的发展变化。

一、建筑业发展进入了新时代

首先是市场需求进入新时代。在经济新常态下，人们对于房屋建筑的品质要求越来越高。在高质量发展的语境下，新的质量管理概念，应该贯穿于建筑全生命周期，从固定资产的投资开始，到规划、设计、施工、使用，再到建筑物生命结束，都应该做到质量稳定、效用最大、成本最低，以满足市场的新变化和人民群众日益增长的美好生活的新需求。

其次是生产方式变革进入新时代。住建部明确提出了要改革建筑业传统的生产方式，推动绿色建筑、超低能耗被动式建筑发展，鼓励设计施工一体化的工程总承包，鼓励设计、加工、装配施工一体化等新的生产方式，国家经济高质量发展的大格局催促着建筑业必须加快转型升级。这些都表明建筑业的生产方式变革正在进入到一个新的时代。

第三是员工结构调整进入新时代。当代企业的员工队伍更加知识化、年轻化，新一代农民工的知识技能结构也发生了重大的变化。年轻一代建设者掌握的不仅是传统的建筑管理技能，而是与时俱进的互联网、大数据知识，是以BIM为代表的先进施工技术。他们获取知识、技能的途径也更为便捷与高效。更为主要的是这一代人的需求层次有了质的提升，他们更具理性的思维，更注重个人价值的实现，人才在企业转型发展中第一资源的作用比以往任何时期都重要。这些都表明以人为中心的新时代已经来临。

二、企业文化建设要紧扣时代发展的主题

高质量发展是新时代的主旋律，也是建筑业的主旋律。十九大报告在分析我国当前主要矛盾的基础上做出了重要的论断——我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。在这高质量发展的“统筹施工图”中，建筑业发展无疑成为了“关键线路”。

为了推动建筑业供给侧结构性改革，促进建筑业持续健康发展，国家第一次提出了打造“中国建造”品牌的要求。

在新时代的背景下，“中国建造” 应该有着新的内涵：建筑业要秉持新的发展理念，转变发展方式，坚持质量第一、效益优先，不断提高创新力和竞争力；建筑业要以节约资源、保护环境为先导，调整产业结构，创新施工技术，为新时代的绿色生活方式提供更多的优质产品，以满足人民日益增长的对优美生态环境的需要；建筑业要树立行业的文化自信，弘扬民族精神和时代精神，弘扬企业家精神和工匠精神，推进诚信建设，提升产业工人队伍的素质。“中国建造”不仅仅是体现着新时代中国建筑的质量品牌，更是要展现新时代中国的民族精神和建筑行业的精神文化。

塑造“中国建造”品牌，集中地体现了建筑业高质量发展的要求。“中国建造”要求企业工程质量和经济效益的再提升，要求绿色施工方式持续加快推进，要求行业整体人员的素质尽快提高。建筑企业的发展观念、发展战略、经营方针必须要紧随国家发展理念的变化，必须要与新的市场需求相适应。因此，作为建筑企业发展顶层设计的企业的文化建设就要在传承中寻求创新，要在坚守中适时调整，紧紧围绕高质量发展这一主线，有力地推动企业在新时代下转型升级，推动建筑行业生产方式的创新与进步。

三、文化建设要借助创新这一驱动力

有人将企业文化分为三个层次，即表面层的物质文化，中间层的制度文化，核心层的精神文化。其实从企业文化需求的角度，还可以将企业文化分为另外三个层次，即企业精神文化，企业发展文化，员工需求文化。这里重点说企业的发展文化的创新问题。

首先是理念的创新。企业的发展理念要与国家的经济发展理念相一致，从根本上要秉持创新、协调、绿色、开放、共享的精神，具体要体现建筑业的转型升级，体现新时代的发展内涵。

其次是内容的创新。文化创新之路就是不断探求实际的路。在企业文化建设中，在学习别人经验时，一方面要一切从企业发展的需要，从可行的发展目标，从员工的精神需求的实际去设计、去策划、去创造。另一方面，还要用时代的眼光观察问题，直面企业在转型发展中的焦点与难点，在解决突出矛盾和问题上出新招数，想新点子。

第三是形式的创新。形式是服务内容、诠释内容的载体与平台。建筑企业的文化建设在新时代也要与时俱进，更好地为企业转型发展的总目标服务。在继承传统的基础上，企业文化的展现形式更多的是要适应年青一代建筑人的心理和需求。在大数据、移动互联网、新传媒等信息化的大背景下，人们不再单一的接受一般的说教，而是希望更加现代化、更新颖、更具说服力的新形式出现。

四、文化建设要突出以人为中心

习近平提出以人民为中心的思想也是我们建设企业文化的指导原则。新时代的企业文化必须体现以人为中心，对外是以消费者需求为中心，对内是以企业员工需求为中心。满足员工物质和精神的需求，调动员工的积极性，发挥员工的聪明才智是企业文化建设的出发点和落脚点。

企业员工在物质需求基本满足之后，第一需求逐步的变为了自我价值的实现。在新的时代，一定要看到企业不断创新的动力来源于人才作用的发挥，来源于各级管理人员和技术工人的创新热情。凡是文化建设成功的企业，无不是将员工价值观引导到与企业价值观相一致，无不是为员工提供了发挥自身聪明才智的广阔舞台。

为培养新一代的建筑员工，必须要弘扬伟大的民族精神，奋斗精神。习近平讲，新时代中国人民是具有伟大创造精神的人民，是具有伟大奋斗精神的人民。新的时代属于每一个人，也属于蓬勃发展的建筑企业的所有员工。我们许多企业都有着几十年艰苦奋斗和改革创新的传统历史，它就像一面镜子，时刻提醒着我们，绝不能安于现状、贪图安逸。要幸福就要奋斗，要将个人的事业与企业发展、“中国建造”的新目标、新主题紧紧捆在一起，干出属于新时代的光辉业绩。

要进一步弘扬工匠精神和诚信精神。新的时代呼唤着工匠精神，呼唤着诚信精神。工匠精神就是矢志不渝的专业精神。工匠精神最本质的就是精益求精和诚信执业。工匠精神的价值就在于对职业的敬畏，对目标的坚守，对责任的担当，这种信念和坚守是专业的人生对梦想的追求和精神上的享受，这种信念与坚守的力量是企业和人生最可宝贵的资源和财富。

工匠精神和诚信精神作为一种社会价值观，不仅仅是体现在几个能工巧匠身上，不仅仅是宣传几个典型人物，而是应该为整个行业所认同，为全体员工所身体力行。它不是个别人的技能，而是作业者群体的操守，只有精益求精，遵守诚信在整个行业蔚成风气，才可能形成一支打造“中国建造”的品牌的建筑大军，也才有可能真正推动建筑业高质量的发展。

要提高员工在企业的幸福指数。幸福是奋斗出来的，奋斗是为了员工的幸福。只有像家庭一样关心员工的事业成败，关怀员工的健康成长，关照员工的兴趣爱好，才能使员工焕发出无穷尽的工作热情和聪明才智。

要落实好产业工人终身职业技能培训制度，深化建筑用工制度的改革，提高技术工人的收入水平。要营造爱学习、钻技术、求上进的氛围，建设一支知识性、技能型、创新型的新时代建筑产业工人队伍，只有如此，才能真正做到以人为中心，建筑业才能有真正意义上的高质量发展。

（中建协）

新常态下建筑业的变革与创新

◎吴慧娟

党的十九大报告指出，中国特色社会主义进入新时代，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动能的攻关期。对于我国建筑业来说，其规模快速扩张带来的发展，正在成为过去时，传统的建筑业面临着前所未有的机遇和挑战，新常态下建筑业改革发展任务艰巨，任重而道远。

适应工程建设组织模式的变革

完善工程建设组织模式，主层面为建设单位、工程总承包、全过程工程咨询三足鼎立，打破人为分割及碎片化，责任层次更明晰，责权利更统一。强化建设单位的首要责任。加快推行工程总承包，工程承包分割管理转向工程总承包集成化管理，促进设计施工深度融合，提高工程建设水平。大力推行全过程工程咨询，打破资质碎片割裂的工程咨询服务转向全过程工程咨询服务。培育一批具有国际水平的工程总承包、全过程工程咨询龙头企业及与之配套的专业企业，提升企业核心竞争力。

拥抱生产建造方式的革命

互联网的信息技术与产业深度融合。重点加快推进建筑信息模型（BIM）技术的集成应用，实现项目全生命周期数据共享和信息化管理。推广现代工业化生产建造。大力推广装配式建筑，深入推行绿色建筑，全面推动绿色建材、设计、施工和运行。加快建立适应装配式建筑的制度、技术、生产和监管体系。加快修订编制相关标准、规范、规程。加快新技术研发应用，限制和淘汰落后的工艺、危险的工艺方法，积极支持建筑业科研工作。发挥工程建设标准引领作用，整合精简强制性标准，提高标准水平。积极培育团体标准，增加标准有效供给。开展标准复审，加快修订，提高标准时效性。加强科技研发与标准制定的信息沟通。

顺应“一带一路”走出去战略实施

加强中外标准的衔接，缩小技术差别，在对外援助工程中优先使用我国标准，参加国际标准的认证交流和双边合作。统筹协调，发挥比较优势，有目标、有重点、有组织地开展对外承包工程，参与“一带一路”建设。鼓励大企业带动中小企业、沿海沿边地区企业合作“出海”，避免恶性竞争。引导对外承包工程企业向高附加值的领域有序拓展。推动企业提高属地化经营水平。政府加大政策扶持力度，加强建筑业“走出去”主管部门间的沟通协调和信息共享。推进建设领域执业资格国际互认。综合发挥各类金融工具的作用，支持对外经济合作中建筑领域的重大战略项目。

用好企业营商环境的优化

简化市场的准入，不再设立新的资质。推行“互联网+”政务服务，进行审批承诺制试点，提高审批效率。加快完善信用体系、工程担保、保险等相关配套制度，试点放宽承揽业务范围限制，加强事中事后监管。强化个人执业资格管理，有序发展个人执业事务所，推动建立个人执业保险制度。企业要从围着资质转，转向围着市场转、信誉转。

完善招标投标制度。缩小招标范围，放宽有关规模标准。在社会投资的建筑工程中，由建设单位自主决定发包方式。依法招标的项目纳入统一的公共资源交易平台，简化程序，实现电子化，促进公开透明。常规工程实行最低价中标，同时有效发挥履约担保作用，实行高额履约担保，防止恶意低价中标。

市场统一开放公平竞争。打破壁垒，取消各地区、各行业对建筑业企业设置的不合理准入条件；严禁擅自或变相设立审批、备案事项。完善全国建筑市场监管公共服务平台，加快实现数据共享交换。建立建筑市场主体黑名单制度，依法依规全面公开企业和个人优良信用记录和不良信用记录，接受社会监督。

新常态下，建筑业进入平稳发展期，队伍规模依然庞大，市场重心转向基础设施及生态建设。面对前所未有的机遇和挑战，建筑业改革发展要因时而动，顺势而为，推动建筑业实现高质量发展。

（摘自《中国建设报》）

※中国各大城市地标建筑

杭州·雷峰塔

雷峰塔为吴越国王钱俶因黄妃得子建，初名“黄妃塔”，雷峰塔之名，则是因为塔建于西湖南岸夕照山的雷峰之上，中国民间以地名指称，都叫开了雷峰塔。

中国民间故事《白蛇传》中，法海和尚骗许仙至金山，白娘子水漫金山救许仙，被法海镇在雷峰塔下。后小青苦练法力，终于打败了法海，雷峰塔倒塌，白素贞获救。

旧雷峰塔已于1924年倒塌，后重建，新建的雷峰塔为中国首座彩色铜雕宝塔。雷峰夕照为西湖十景之一。

(上接第1版)

拥抱变化 探索研发新方向

命运的变化犹如月之圆缺，但对智者毫无影响。“思考”是陆明如行走的名片。无论是厂房设计、企业定位、人才培养，还是公司管理，陆明如无时不在思考，更努力将“想法”变成“行动”，做出成绩。

“申请专利是一个整理、总结、提炼的过程，也是一次思想碰撞和反思的过程，给今后的工作和企业管理带来许多启示。”陆明如说，专利不是终结，而是打开思路的方式，同时将技术成果申请为专利，并传承下去，也让后来者少走许多弯路。“每一项专利技术成果不仅解决了当时的生产操作难题，同时又累积成公司解决后续难题的财富。”

不驰于空想，不骛于虚声。面对材料、市场、技术的变化，公司主动拥抱变化，从变数之中寻找出发点，并加以利用，一步一个脚印，踏踏实实瞄准市场、站稳脚跟。

未来几年，杭州基建力度加大，地铁、隧道、场馆、市政等工程的建设，将成为混凝土行业的黄金时期。陆明如说，公司将密切结合杭州市关于混凝土长期规划的办法，抢占市场，积极开拓杭州本土大型的混凝土客户。

此外，公司高度关注行业的技术变化，技术研发紧紧跟随混凝土行业发展、行业现状和行业需求。陆明如说，普通混凝土高性能化是行业的发展趋势，如今这一点在工地现场的要求中已经体现出来。同时，混凝土原材料价格高位运行也成为行业常态，如何有效控制成本成为混凝土企业的核心竞争力。低品位砂石的应用成为混凝土行业不得不面对的现实，外加剂能否在高含泥高含粉量的砂石中很好的应用，也成为外加剂企业的核心竞争力。

“配套高性能混凝土，研发高性能外加剂将成为公司产品发展的新方向。”陆明如坚定地说。

结合行业对混凝土外观、养护等出现的新需求，公司技术团队已将养护剂项目、气泡控制项目、有效控制混凝土成本项目等提上研发日程。

面对混凝土行业的变化，公司技术研发团队投入了一个又一个思考中：我们究竟该如何使用矿粉和二级粉煤灰？是选用价格更低品位更低的矿粉、粉煤灰，还是选用价格更高品位更高的矿粉、粉煤灰？或者把目光转向行业内很少应用的石英石粉、甚至是硅灰？如果环保整治力度继续加强，机制砂禁止水洗，我们能选择的砂除了价格昂贵的天然砂，就只有干法制砂生产的机制砂了。该种砂含粉量高达10%以上，如果杭州市场也使用该种机制砂，我们该怎么办？针对这些问题，技术团队已在研发过程中反复论证和探索。

创新不仅仅体现在技术研发上，还应该体现在提升企业价值观上。企业发展的同时，陆明如不忘履行社会责任。“严守环保高压线”是企业始终坚持的理念，尤其是厂房搬迁后，无论是筒仓水池的设计，还是地面的固化，每一处设想都结合环保的要求，做到企业可持续发展的同时，不对环境造成污染。因为只有顺应国家对环境保护和治理的发展理念，企业才能在市场上走得快、走得远。

当一个又一个企业高喊“做大做强”时，杭构新材立足自身实际，充分挖掘潜在优势，将企业定位成“做精做强”。“我们希望通过挖掘自身潜力，提升企业实力，逐步将企业办成具有科研性质，学术气息浓厚，技术服务优势突出的高新技术企业。”

2017年，公司产量较2016年提高了42.6个百分点，产值较2016年提高了40.1个百分点。去年，杭构新材公司中标杭州南方外加剂，与同样中标的苏博特、科之杰、浙江龙盛等外加剂上市企业同台竞争。

今年年初，杭构新材公司已申请省科技型中小企业，2019年将升级为国家科技型企业。现申报国家高新技术企业的工作亦已筹备完结，待六月官方申报通知即可提交认定。未来几年，公司将凭借高新技术优势，积极开拓大客户，努力提升企业品牌影响力，加快技术研发进度，将科技创新、专利申请的思路贯穿企业生产、管理的全过程，不断强化企业管理，为公司迈向高新技术企业的发展插上腾飞的翅膀。

员工来稿

又是一年槐花香

文/刘影妮

春光明媚的周末,再次亲近大自然,恰逢槐香四溢,“槐花十里雪山庄,万树镶银沁脾香。玉塑冰雕千簇锦,庭前落瓣点轻霜。”突然间忆起了这首诗,忆起了故乡的槐花,往事一幕幕在我的眼前再现,勾起我对故乡及儿时小伙伴们的无限思念和牵挂之情。

又是一年槐花香。大把的花朵压在皴裂的树干上,压弯了老槐树的枝叶,槐花树下与小伙伴们一起慢慢的玩耍成长,溢满槐花清香的童年,滋润着我幼小的心灵,那些曾经的美丽沾满了槐花的花蜜,在此后的经年里给了我许多的慰籍,那些难忘的瞬间,恍如昨日,醉了心田。

小时候生活在外婆家,村前村后都有大片的槐树林,每年三四月份,处处都是白色的杨槐花。香味扑鼻,异常繁茂,甚是好看和好闻。那一簇簇一串串雪白雪白的花朵,装点着古朴单纯的乡村,给农村孩子们的生活带来了生机和活力。

不过,能顺利地吃到杨槐花并非易事。因为我不会爬树,没能力亲自采摘杨槐花。好多时候,都是小伙伴们送我一些,或者,我给别人帮忙从枝上捋槐花时给我的感谢。一般槐树都比较高,而且,槐枝上有刺。男孩子多会爬树,再辅之以竹杆上绑一个铁钩或镰刀,总之,还是要费很大的劲才能采摘到一些槐花,有时还会满身伤痕。我的舅舅,有时,会帮我们小伙伴一起想办法勾一些槐花,带回家后外婆蒸给我们吃。

记忆中那片陪我们一起长大的槐树林已经老了,但没有老去的是我对那里的记忆,对小伙伴们的情感,还有对亲人的怀念!又是一年槐花开,今年更比去年香!只是一切都已经离去,一切都无法重来,回不去的那年,回不去的往昔,那些旧时光的印记,在心底柔软的地方流淌。亲爱的小伙伴们,你们都好吗?

又是一年槐花香……

(陕西路桥)

散文欣赏

吃的耻辱(节选)

文/莫言

吃人家嘴短的意思很明白,仅仅有这点意思那简直不算意思,我的意思是说吃人一棵胡萝卜所蒙受的耻辱哪怕用一棵老山参也难清洗。

朋友把我请去吃饭,吃了一盘胡萝卜丝,吃了一盘粉丝,还吃了一盘像橡皮一样难以嚼烂的肉。吃完了,我心感动,心中暗想,吃人一碗,要报一盆,点滴之恩,应该涌泉相报。

隔了几天,一群朋友聚会,我为了一句什么话把这位曾经请我吃过一次饭的朋友得罪了。他咬牙切齿地说:“你的良心让狗吃了吗?前几天,我去香格里拉饭店买了美国加州的酱小牛肉,去长城饭店买来西班牙产的胡萝卜,去友谊商店用外汇券买了专供外国人的波罗的海鱼子酱,还有高级的奶油,吃得你小子满嘴流油,可是你一转眼就忘记了。那些小牛肉还没消化完吧?”

我感到浑身冰凉,这时悔之莫及。我恨不得把自己这张不争气的嘴巴用胶布封了。你当年吃煤块不也照样活吗?你去吃人家那点胡萝卜丝和粉丝干什么?实在馋了你自己去买一麻袋胡萝卜把自己吃成一只兔子也花不了多少钱,但你吃了人家的东西,就要听人家的,就要承受人家施加到你身上的侮辱。我这人最大的毛病就是没有记性,像狗一样,记吃不记打。当时气得咬牙切齿地发恨,但过不了几天就忘了。又有一个朋友请我去吃饭,上了一只煤球炉子,炉子上放了一口锅,锅里放了十几只虾米,一堆白菜,还有一些什么肉。吃着吃着我的凶相又原形毕露了,那朋友就说:“看看莫言吧,吃的一上桌,又奋不顾身了!”

一句话把我的心彻底地凉透了,因为吃人家的东西所蒙受的耻辱一桩桩一件件涌上心头。我怎么这样下贱?我怎么这样没有出息?你实在想吃,一个人下个馆子不就行了吗?你想怎么吃就怎么吃!你想多么凶恶地吃就多么凶恶地吃。你吃光了肉把盘子也舔了也没人嘲笑你。你自己经常地忘记自己的身份,你忘了自己是一个乡巴佬,人家那些人从根本上就瞧不起你,压根儿就没把你当个人看。人家有时找你玩玩,那是无聊,那是天鹅向水鸭子表示亲近,如果水鸭子竟因此而想入非非,那水鸭子就惨了。想明白了道理后,我发誓宁愿饿死也不再吃人家的东西了,就像朱自清宁愿饿死也不吃美国面粉一样。我还发誓万不得已跟人家在一起吃饭时,一定要奋不顾身地抢先付账,我付账,那么即便我吃得多一点人家也就不会笑话我了吧?

又一次去吃烤鸭,吃到一半时我就把账结了。几个贵人都十分高雅地填饱了那些高贵的胃袋后,桌子上还剩下许多,这时,农民的卑贱心理又在我的心中发作了。多么可惜啊,这些大葱,这些大酱,这些洁白的薄饼,这些香酥的鸭片,都是好东西,浪费了不但可惜,还要遭到天谴的。于是我就吃。这时,有人说:“瞧瞧莫言吧,非把他那点钱吃回去不可。”我感到脸上火辣辣的,好像挨了一个响亮的耳光。人家还说:“你们说他的饭量怎么会这样大?他为什么能吃那样多?要是中国人都像他一样能吃,中国早就被他吃成水深火热的旧社会了。”

我这才悲哀地认识到,世界上的事情,其实早就安排好了。该着受侮辱的命,给你戴上顶皇冠也逃脱不了。

前年春节回家探亲时,我把这些年在北京受到的委屈,一桩桩一件件地说给母亲听。母亲说:“我就不信,人活一口气,再去吃宴席,行前先喝上两大碗稀饭,然后再吃上两个大馒头,上了宴会,还能做出那副饿死鬼相吗?”

回到北京后,遵循着母亲的教导,上了宴席,果然是不猴急了。吃得温良恭俭让,像英国皇室里的厨子那样。我等待着大家的表扬,可是一个人却说:“看看莫言那个假模假样的劲儿,好像他只用门牙吃饭就能吃成贾宝玉似的。”

众人大笑,食欲大增。有个人说:“人啊,还是本色一些好,林黛玉也要坐马桶的。”

“娘啊,简直是没有活路了啊……”

娘说:“儿啊,认命吧。命中该有什么,就得承受什么。”

我问:“娘啊,咱们一大家人,为什么就单单我为吃蒙受了很多耻辱?”

娘说:“儿啊,你这算什么?娘在1960年里,偷生产队的马料吃,被人抓住了吊起来打。当时想,放下来就一头撞死算了。可等到放下来,还不是爬着回了家。你大娘去西村讨饭,讨到麻风病的家里,看到人家过堂里方桌上有半碗吃剩的面条,你大娘看看无人,扑上去就用手挖着吃了。麻风病人吃剩的面条,脏不脏?你受这点委屈算得了什么?娘分明看到你一天比一天胖了起来,不享福,如何能胖起来?儿啊,你这是享福啊,不要身在福中不知福啊!”

我仔细地思考着母亲的话,渐渐地心平气和了。是啊,所谓的自尊、面子,都是吃饱了之后的事情,对于一个饿得将死的人来说,一碗麻风病人吃剩的面条,是世间最宝贵的东西。当然也有宁愿饿死也不吃美国救济粮的朱自清先生,但人家是伟人,如我这种猪狗一样的东西,是万万不可用自尊、名誉这些狗屁玩意儿来为难自己。

本报读者篆刻作品:《一方山水》
作者:缪贞谊,来自福建

债 单

文/陈淮贵

小车飞驰,车外不断变幻的世界看起来新奇而刺激。

“你害怕吗?”黑瘦的宋富瞥了眼坐在后座一直抱着行李箱的女人。

“不……不怕。”瘦小的女人激动地说,粗糙的双手紧搂着箱中一大叠一大叠的百元大钞,似要将身体融入大钞里去。

“我们发财了,我们终于发财了!”宋富忍不住哈哈大笑,“再也不用过那畏畏缩缩的寒酸日子了,再也不会低人一等,幸福的日子开始了!你不要怕,一切都有计划,身份证、驾驶证、车子车牌,全是新买的,我们不是我们,我们现在是这新的身份证上的人,明白了吗?”

“明白了。”女人不认识似地看着怀中不计其数的巨款,好像还不相信眼前的事实。

“没想到来钱这么容易,开个P2P网贷平台,3个月,500万!哈哈,500万!这群傻瓜,真是傻子多了骗子不够用呢!什么城里人研究生大学生,还不照样被我们农村小学生耍得团团转!想想他们那种鸡飞狗跳痛哭流涕的可怜样,真是开心!”宋富得意地嘲笑起来,带着报复的快意,女人也开心地笑了起来。

“今天我们就到五星级宾馆好好享受一下,放心,没人认识我们!”

傍晚,他们搬着大小行李住进了途经城市的以前想都不敢想的五星级豪华大酒店。

一进房间,抚着女人过早出现皱纹的脸庞,宋富动情地说:“老婆,这么多年跟着我工地做工,饭店打杂,受苦受气,从今天开始,我们再也不做工了,我们要享受,我们有的是钱,……”

女人感动地紧紧抱住他,泪水无声地溢出眼眶,流下脸颊,渗入床单。

“我总感到有点不踏实……”女人迟疑地说。

“有什么不踏实?我们到边远的云南贵州去,谁认识我们?你看,我们用买来的身份证住店都没事!”宋富坚定地说,精干的平头发型似乎在显示着他的信心,“开弓没有回头箭,不要想来想去了,对了,看一下全民追债网上有没有我们的债单。”

宋富迅速拿来手机,打开全民追债网,只见自己的名字赫然挂在债单的最上面,显然,是新挂上去的。

“妈的,这个多管闲事的追债网!”宋富忍不住咒骂起来。

“挂上去了吗?”女人担心地问。

“挂上去了!”宋富指着网页,“你看,平台名称:银石贷,法人代表:宋富,待收金额:531.32万元……”

“这么快!”女人猛地坐起,惊叹道。

“是啊,”宋富冷笑道,“现在投资人也有经验了,一看稍不对劲就马上建维权群,报警,统一在全民追债网挂债单。”

“会有人接单吗?”女人呼吸急促起来。

“当然有了,债务追回金额的20%作为追债人报酬,怎么会没人接,网上一点就接去了,而且,都是些熟悉的人接单,熟悉的人知道到哪里追怎么追。村里程建东连信平台的债务,就是被平台里那个‘连信运营’接去的,公司的运营总监催公司老板的债,嘿嘿,这老板也很难跑掉了。”宋富解释说。

宋富又庆幸道:“幸好我们跑得快,再熟悉的人也不会知道我们已经跑到两个省外了,哈哈,还是早点睡吧,明天早点赶路!”

劳累了一天,宋富很快呼呼大睡。不知过了多久,宋富忽地感觉到手脚难以活动,挣扎间醒了过来,却见手脚被毛巾绑得严严实实,没两个小时弄不开,女人正穿上新买的黑丝袜,准备出去。

“你,你干什么!”宋富又惊又怒。

“我不想和你过那种担惊受怕见不得人的日子。”女人一脸平静,用陌生的声音说道,“我接下了你的债单。”

“什么?!”宋富大叫一声,几乎难以相信,“你接了我的债单?”

“是的,”女人睁大着眼睛,“20%就是100万!我一辈子都赚不到这么多……这对你也有好处,我追回债务你就可以堂堂正正回去,不用再隐姓埋名了呀。”

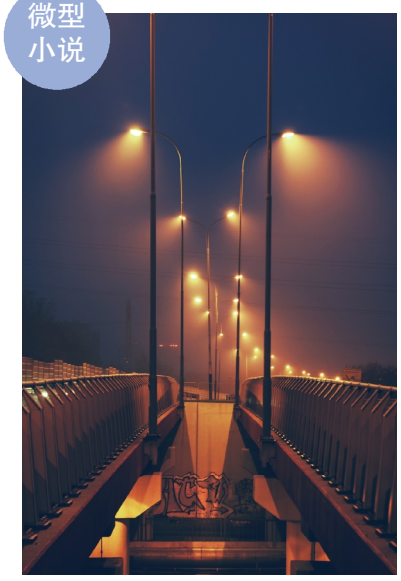
“你……你……我们可以一起回去把钱还给他们……”宋富哀求道。

“不!”女人坚定地说,“我不想再过那种畏畏缩缩低人一等的寒酸日子,我要过幸福的日子!”

宋富一边挣扎,一边眼睁睁地看着女人激动不已地将几个行李箱搬了出去。

(读者来稿)

微型小说



诗歌欣赏

劳动时光

刘影妮

节日的时光
回到乡村老家
徜徉在绿油油的麦田里
和我一起的
是勤劳善良的母亲
还有我们劳作的身影

天空,艳阳高照
春光分外明媚妖娆
田野一望无际、舒心辽阔
春天的风景
特别让人陶醉让人精神

我陪着母亲共同劳作
悠悠地拔草、采摘蔬菜
头顶白云片片
自由的飘荡
脸颊清风轻柔
只是采摘劳动的娴熟动作不再生风

拍一张图影
留下这难忘的一瞬
嗅一缕泥土的芬芳
让这沁人心脾的味道
浸入记忆深处

曾经的流年里
母亲一次次带着我下地劳作
教我锄草
施肥松土
把丰收憧憬

如今五谷丰登
十里春风中
我陪母亲再次下地劳作
在春天的田野里把岁月挽留
陪母亲慢慢变老
时光的神笔
沧桑了母亲的容颜
也潮湿了我的心

此时此刻
我只想陪着母亲在田野里劳作不息
一直这样慢慢地劳作、采摘
享受人间四季转换
看春夏秋冬田村乡景

(陕西路桥)